

MODALITÀ DI CALCOLO RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE (MBO-MANAGEMENT BY OBJECTIVE) - ANNO 2026

Area	Descrizione generale obiettivo	Finalità	Obiettivo	% di riconoscimento del premio	Peso Obiettivo (%) su Base di calcolo	Scadenza	Certificatore dato
<p>DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE AMMINISTRATIVA - DIREZIONE DEPURAZIONE</p> 	1 Margine Operativo Lordo (E.B.I.T.D.A.)	Rafforzare la solidità economica della Società, migliorare la capacità di autofinanziamento e aumentare l'attrattività verso investitori e stakeholder garantendo una gestione efficiente e un approccio sostenibile.	Incremento del Margine Operativo Lordo (E.B.I.T.D.A.) rispetto all'esercizio 2025.	E.B.I.T.D.A. 2026: > dato di Bilancio d'esercizio 2025: <u>quota premio riconosciuta 100%</u> Se E.B.I.T.D.A. inferiore al dato di Bilancio d'esercizio 2025 da € 0,00 a € -1.000.000,00: <u>riduzione quota premio 25%</u> da € -1.000.000,01 a € -2.000.000,00 <u>riduzione quota premio 50%</u> oltre € -2.000.000,01 <u>riduzione quota premio 100%</u>	25%	31/12/2026	Il dato sarà certificato a valle dell'approvazione del Bilancio d'esercizio 2026 dal Direttore Area Amministrativa
	2 Parità di Genere	Promuovere una cultura aziendale inclusiva, equa e orientata alla sostenibilità e valorizzazione delle diversità.	Ritottenimento, entro fine anno, della certificazione ai sensi della UNI/PdR 125:2022, e realizzazione di almeno n° 1 iniziativa o progetto finalizzato alla cultura della parità di genere (ad esempio: programmi di rientro graduale dalla maternità, percorsi formativi dedicati al Safety & Empowerment; mantenimento bonus nascita, prosecuzione dell'iniziativa Coursera).	Nel caso di: - ritottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022, e aver effettuato almeno n° 1 iniziativa/progetto: <u>quota premio riconosciuta 100%</u> - solo ritottenimento della Certificazione UNI/PdR 125:2022 <u>riduzione quota premio pari al 50%</u> - solo realizzazione di almeno n° 1 iniziativa/progetto: <u>riduzione quota premio pari al 50%</u> Diversamente: <u>riduzione quota premio 100%</u>	25%	31/12/2026	Direttore Generale
	3 Assicurare il mantenimento della capacità di stoccaggio residua della discarica interna	Conferimento fanghi in siti esterni	Smaltimento presso terzi di almeno l'85% del quantitativo di fanghi prodotti dall'impianto di depurazione di Arzignano.	Nel caso di risultato finale di conferimento fanghi: >=85%: <u>quota premio riconosciuta 100%</u> >=65% <85%: <u>riduzione quota premio 50%</u> <65%: <u>riduzione quota premio 100%</u>	25%	31/12/2026	Direttore Area Depurazione
	4 Piano di coperture delle tariffe di energia elettrica e gas naturale per l'anno 2027	Garantire la stabilità dei costi energetici riducendo l'esposizione ai rischi di mercato.	L'obiettivo consiste nella definizione e nell'implementazione di una strategia finalizzata all'acquisto a prezzo fisso di bande di energia elettrica in media tensione (MT) e di gas, per una quota pari almeno al 40% medio dei quantitativi (EE+Gas) previsti in approvigionamento da rete per l'impianto di Arzignano.	Nel caso di risultato finale di coperture fabbisogni pari a: >= 40% medio: <u>quota premio riconosciuta 100%</u> >=30% <40% medio: <u>riduzione quota premio 50%</u> <30% medio: <u>riduzione quota premio 100%</u>	25%	31/12/2026	Direttore Area Depurazione