

MODALITÀ DI CALCOLO RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE (MBO-MANAGEMENT BY OBJECTIVE) - ANNO 2026								
Area	Descrizione generale obiettivo		Finalità	Obiettivo	% di riconoscimento del premio	Peso Obiettivo	Scadenza	Certificatore dato
DIREZIONE GENERALE - DIREZIONE AMMINISTRATIVA - DIREZIONE DEPURAZIONE	1	Margine Operativo Lordo (E.B.I.T.D.A.)	Rafforzare la solidità economica della Società, migliorare la capacità di autofinanziamento e aumentare l'attrattività verso investitori e stakeholder garantendo una gestione efficiente e un approccio sostenibile.	Al raggiungimento di un incremento del margine operativo lordo (E.B.I.T.D.A.) rispetto all'anno 2025, sarà riconosciuto l'importo pari al 25% della Base di calcolo. Valore di riferimento: Anno 2025: il dato sarà certificato a valle dell'approvazione del Bilancio d'esercizio 2025.	E.B.I.T.D.A. 2026: > dato di Bilancio d'esercizio 2025: <u>quota premio riconosciuta 100%</u> Se <u>E.B.I.T.D.A.</u> inferiore al dato di Bilancio d'esercizio 2025 da € 0,00 a € -1.000.000,00: <u>riduzione quota premio 25%</u> da € -1.000.000,01 a € -2.000.000,00 <u>riduzione quota premio 50%</u> oltre € -2.000.000,01 <u>riduzione quota premio 100%</u>	25%	31/12/2026	Il dato sarà certificato a valle dell'approvazione del Bilancio d'esercizio 2026 dal Direttore Area Amministrativa
	2	Parità di Genere	Promuovere una cultura aziendale inclusiva, equa e orientata alla sostenibilità e valorizzazione delle diversità.	Riottenere, entro fine anno, la certificazione ai sensi della UNI PdR 125:2022, ed effettuare almeno n° 1 iniziativa/progetto in ambito di promozione della cultura della parità di genere (es. rientro graduale dalla maternità, formazione dedicata al safety&empowerment; mantenimento bonus nascita, mantenimento iniziativa coursera).	Nel caso di: - riottenimento della certificazione UNI PdR 125:2022, e aver effettuato almeno n° 1 iniziativa/progetto: <u>quota premio riconosciuta 100%</u> - solo riottenimento della Certificazione UNI PdR 125:2022 <u>riduzione quota premio pari al 50%</u> - solo realizzazione di almeno n° 1 iniziativa/progetto: <u>riduzione quota premio pari al 50%</u> Diversamente: <u>riduzione quota premio 100%</u>	25%	31/12/2026	Direttore Generale
	3	Assicurare il mantenimento della capacità di stoccaggio della discarica interna	Conferimento fanghi in siti esterni	85% fango smaltito presso terzi sul totale dei fanghi prodotti.	Nel caso di risultato finale di conferimento fanghi: >=85%: <u>quota premio riconosciuta 100%</u> >=65% <85% <u>riduzione quota premio 50%</u> <65% <u>riduzione quota premio 100%</u>	25%	31/12/2026	Direttore Area Depurazione
	4	Piano di coperture delle tariffe di energia elettrica e metano per l'anno 2027	Garantire la stabilità dei costi energetici riducendo l'esposizione ai rischi di mercato.	L'obiettivo si concentra sulla definizione e implementazione di una strategia finalizzata all'acquisto di bande di energia elettrica in MT e gas a prezzo fisso per almeno il 40% del consumo dell'impianto di depurazione di Arzignano.	Nel caso di risultato finale di coperture fabbisogni: >= 40%: <u>quota premio riconosciuta 100%</u> >=30% <40% <u>riduzione quota premio 50%</u> < 30% <u>riduzione quota premio 100%</u>	25%	31/12/2026	Direttore Area Depurazione