






 <b>Acque del Chiampo</b> Società Benefit	<b>INFORMATIVA PRIVACY AI DIPENDENTI, COLLABORATORI, STAGISTI, CARICHE SOCIALI E CANDIDATI AL RECLUTAMENTO</b>	<b>DOC P 01.39</b>
Data emissione: 18/05/2026	Revisione n° 3	Pag 1 / 4



**Informativa sul trattamento dei dati del personale dipendente, dei collaboratori, stagisti, cariche sociale e dei candidati al reclutamento**  
(ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Europeo 2016/679)

Desideriamo informarLa che i trattamenti dei dati personali da Lei forniti, anche particolari, sono effettuati con correttezza, per scopi leciti e nel rispetto della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. In accordo al citato Regolamento Le forniamo le seguenti informazioni.

	1. <b>Titolare del Trattamento</b> è Acque del Chiampo S.p.A. Società Benefit, con sede in Via Ferraretta 20 - 36071 Arzignano (VI) - Tel. 0444.459111 – Fax 0444.459222. Sito internet: <a href="http://www.acquedelchiampospa.it">www.acquedelchiampospa.it</a>
	2. Il Responsabile per la protezione dei dati (DPO) può essere contattato all'indirizzo email: <a href="mailto:rdp@acquedelchiampospa.it">rdp@acquedelchiampospa.it</a> , domiciliato presso il Titolare.
	3. Il Delegato Privacy Interno può essere contattato all'indirizzo email: <a href="mailto:privacy@acquedelchiampospa.it">privacy@acquedelchiampospa.it</a>

ID	<b>4. Finalità del trattamento</b> 	<b>Base giuridica trattamento (RE 2016/679)</b> 
a)	- Trattamento di dati personali comuni per: adempiere o esigere l'adempimento di specifici obblighi o eseguire specifici compiti previsti dalla normativa comunitaria, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro o di altro rapporto ad esso assimilato, nonché in materia fiscale - riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi, dell'applicazione della normativa in materia di previdenza, welfare ed assistenza anche integrativa - igiene e sicurezza del lavoro o della popolazione, compresi gli obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di igiene e di sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale - garantire le pari opportunità nel lavoro	il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso e per adempiere ad obblighi di legge (Art. 6 comma 1 lettera b) e c))
b)	Trattamento di dati personali comuni per far valere o difendere un diritto anche da parte di un terzo in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa comunitaria, dai regolamenti o dai contratti collettivi	Legittimo interesse del Titolare per finalità di tutela dei propri diritti in giudizio per contenziosi in atto o situazioni precontenziose (art. 6, comma 1, lettera f)
c)	Trattamento dati particolari art. 9 per la gestione di trattenute sindacali, permessi anche per festività religiose o attività politiche o amministrative, erogazione dei servizi mensa, normativa in materia di assenze di lavoro per malattia e maternità ed in tema di sicurezza del lavoro e prevenzione degli infortuni e malattie professionali (D.Lgs. 81/2008), e quant'altro stabilito da leggi, contratti o regolamenti aziendali, o per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria	Il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo di legge (Art. 9 comma 2 lettera b), f) e h))
d)	Trattamento di dati identificativi e di contatto dei candidati al reclutamento, dati contenuti nel CV, dati di inquadramento, dati retributivi, nonché dati relativi all'educazione e alle esperienze professionali; Trattamento di dati valutativi quali, a titolo esemplificativo, notazioni, valutazioni, eventualmente raccolti in occasione dei colloqui per il reclutamento.	il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso e per adempiere ad obblighi di legge (Art. 6 comma 1 lettera b) e c))
e)	Trattamento della fotografia del lavoratore per l'inserimento nel tesserino di riconoscimento assegnato al lavoratore che va sui cantieri in base a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008.	il trattamento è necessario per adempiere ad obblighi di legge (Art. 6 comma 1 lettera c))

 <b>Acque del Chiampo</b> Società Benefit	<b>INFORMATIVA PRIVACY AI DIPENDENTI, COLLABORATORI, STAGISTI, CARICHE SOCIALI E CANDIDATI AL RECLUTAMENTO</b>	<b>DOC P 01.39</b>
Data emissione: 18/05/2026	Revisione n° 3	Pag 2 / 4

ID	<b>4. Finalità del trattamento</b> 	<b>Base giuridica trattamento (RE 2016/679)</b> 
f)	Trattati dei dati personali per finalità connesse alla richiesta, gestione e ottenimento di finanziamenti, contributi o sovvenzioni pubbliche e/o private, qualora la normativa applicabile richieda l'acquisizione e la verifica dei dati riferiti a specifiche figure aziendali (quali, a titolo esemplificativo, componenti dell'organo amministrativo, del collegio sindacale, dell'organismo di vigilanza, direttori tecnici, soci, titolari di quote o azioni, procuratori speciali, ecc.) nonché, ove previsto, dei relativi familiari conviventi maggiorenni, anche ai fini degli adempimenti previsti dalla normativa antimafia vigente.	il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o è necessario per adempiere a un obbligo di legge, quando il conferimento dei dati è richiesto da normative specifiche (ad es. normativa antimafia, disposizioni in materia di trasparenza, requisiti per l'accesso a contributi pubblici, ecc.).

#### 5. Modalità di trattamento.

I dati sono di regola raccolti direttamente presso l'interessato; solo in qualche caso (es. familiari) alcuni dati possono essere raccolti da terzi (es. lavoratore), aventi titolo a detenerli. Il trattamento dei suoi dati personali avverrà a norma di legge, secondo principi di liceità e correttezza ed in modo da tutelare la sua riservatezza. I dati verranno inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge ai fini sopra elencati.

La informiamo altresì che nel sistema informativo aziendale è installato un software SIEM (Security Information Event Management) la cui finalità è la difesa del sistema informativo da eventuali attacchi interni ed esterni ovvero da errori umani che possono compromettere la funzionalità e la continuità delle operazioni aziendali.

Questo software correla in modo automatico dati che sono già presenti nei sistemi informativi, tra i quali ci sono anche gli accessi del personale (c.d. logon/logoff) al sistema informativo stesso, e non persegue alcun controllo, diretto o indiretto, dell'attività lavorativa del personale; esso si annovera quindi fra gli strumenti previsti dal comma 2 dell'art. 4 della legge 300/1970.

Il trattamento effettuato con gli strumenti elettronici, informatici e telematici è disciplinato dal documento "Regolamento utilizzo Sistema Informatico", disponibile nel gestionale documentale, sul gestionale HR e sulle bacheche aziendali, che tutti gli incaricati al trattamento sono tenuti ad osservare.



#### 6. **Obbligo o facoltà di conferire i dati e conseguenze dell'eventuale rifiuto**

Il conferimento dei dati personali per la gestione del reclutamento o del rapporto di lavoro è facoltativo ma necessario per dare corso allo stesso. L'eventuale rifiuto a fornirli non consente di proseguire la selezione o intrattenere il rapporto di lavoro. Il trattamento delle immagini della videosorveglianza è necessario per accedere alle strutture di Acque del Chiampo Spa Società Benefit.



#### 7. **Trasferimento dei dati**

Non è previsto alcun trasferimento dei Suoi dati al di fuori dell'Unione Europea o verso Paesi per i quali NON sussista una decisione di adeguatezza della Commissione Europea.



#### 8. **Destinatari dei dati personali.**

Al fine di soddisfare gli obblighi e le esigenze connesse al Rapporto di lavoro in essere o in divenire i suoi dati potranno essere comunicati alle persone dei servizi aziendali interni (es. Organi Amministrativi Interni, Ufficio di Presidenza, Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, Affari Legali e Societari, Segreteria Organo Amministrativo, Risorse Umane, Salute e Sicurezza, Assicurazione Qualità, IT, Privacy, Direzioni di Area).

In relazione ai già citati obblighi ed esigenze i suoi dati potranno altresì essere comunicati alle seguenti categorie di soggetti esterni:

- organismi sanitari (laboratori), personale medico (medico competente) e paramedico (infermiere);
- associazioni e organizzazioni sindacali di prestatori di lavoro, su richiesta del lavoratore;
- agenzie per il lavoro e società di somministrazione di lavoro;
- società di ricerca e selezione del personale;
- autorità giudiziaria e organi di polizia giudiziaria (su specifica richiesta) e altri ausiliari dell'autorità giudiziaria;
- società di assicurazione presso cui la nostra Organizzazione ha stipulato polizza assicurativa a copertura di infortuni professionali ed extra-professionali;
- istituti di credito di cui la nostra Organizzazione si avvale per le operazioni di accredito in conto corrente dello stipendio e di tutte le spettanze dovute;
- consulenti, società di servizi di pagamenti (es. società di carte di credito o di pagamento)

 <b>Acque del Chiampo</b> Società Benefit	<b>INFORMATIVA PRIVACY AI DIPENDENTI, COLLABORATORI, STAGISTI, CARICHE SOCIALI E CANDIDATI AL RECLUTAMENTO</b>	<b>DOC P 01.39</b>
Data emissione: 18/05/2026	Revisione n° 3	Pag 3 / 4

- clienti e/o fornitori in relazione all'adempimento di obblighi contrattuali o di legge e all'organizzazione di attività di gestione clienti/fornitori;
- società in favore delle quali si erogano servizi e che debbono verificare i requisiti tecnico-normativi del personale, ed il rispetto delle prescrizioni quali: possesso patente di guida, abilitazione ADR, corsi specifici di formazione, elenco dei controlli periodici sul mezzo.
- Uffici Pubblici, Casse di previdenza e assistenza
- Enti ed istituzioni che erogano contributi, finanziamenti, sovvenzioni.



La informiamo che operano per la nostra azienda Amministratori di Sistema le cui attività possono riguardare servizi e sistemi che permettono il trattamento di informazioni personali dei lavoratori. Per conoscere la loro identità può rivolgersi al responsabile del Trattamento o scrivere all'indirizzo di posta elettronica [privacy@acquedelchiampospa.it](mailto:privacy@acquedelchiampospa.it)

Le immagini registrate dall'impianto di videosorveglianza saranno trattate nel rispetto della vigente normativa ed in ogni caso esclusivamente dal personale incaricato addetto al sistema di videosorveglianza. I nominativi del personale che ha accesso al sistema sono indicati nell'Accordo Sindacale 3/2024 del 28/11/2024.

Le immagini registrate possono essere comunicate ad Enti e/o Istituzioni in tutti i casi indicati da obblighi di legge e nel caso in cui si renda necessario eseguire specifici ordini dell'Autorità Giudiziaria o della Polizia Giudiziaria.

## 9. Conservazione dei dati.

I dati del personale dipendente saranno conservati per i tempi indicati nella seguente tabella:

ID	Finalità del trattamento 	Durata conservazione 
4a)	- Trattamento di dati personali comuni per: adempiere o esigere l'adempimento di specifici obblighi o eseguire specifici compiti previsti dalla normativa comunitaria, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro o di altro rapporto ad esso assimilato, nonché in materia fiscale - riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi, dell'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa - igiene e sicurezza del lavoro o della popolazione, compresi gli obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di igiene e di sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale - garantire le pari opportunità nel lavoro	10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro per obblighi previdenziali, fiscali e contabili
4b)	Trattamento di dati personali comuni per far valere o difendere un diritto anche da parte di un terzo in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa comunitaria, dai regolamenti o dai contratti collettivi	Fino a risoluzione del contenzioso
4c)	Trattamento dati particolari art. 9 per la gestione di trattenute sindacali, permessi anche per festività religiose, erogazione dei servizi mensa, normativa in materia di assenze di lavoro per malattia e maternità ed in tema di sicurezza del lavoro e prevenzione degli infortuni e malattie professionali (D.Lgs. 81/2008), e quant'altro stabilito da leggi, contratti o regolamenti aziendali, o per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria	10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro per obblighi di legge 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro per i dati del Libro Unico del Lavoro fino a 10 anni per esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria
4d)	Trattamento di dati identificativi e di contatto dei candidati al reclutamento	12 mesi
4e)	Trattamento della fotografia del lavoratore per l'inserimento nel tesserino di riconoscimento assegnato al lavoratore che va sui cantieri in base a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008	Fino alla cessazione del rapporto di lavoro o a destinazione diversa dai cantieri
4f)	Trattati dei dati personali per finalità connesse alla richiesta, gestione e ottenimento di finanziamenti, contributi o sovvenzioni pubbliche e/o private, qualora la normativa applicabile richieda l'acquisizione e la verifica dei dati riferiti a specifiche figure aziendali nonché, ove previsto, dei relativi familiari conviventi maggiorenni, anche ai fini degli adempimenti previsti dalla normativa antimafia vigente.	10 anni dalla cessazione della procedura di richiesta, gestione e rendicontazione del finanziamento/contributo.

 <b>Acque del Chiampo</b> Società Benefit	<b>INFORMATIVA PRIVACY AI DIPENDENTI, COLLABORATORI,          STAGISTI, CARICHE SOCIALI E CANDIDATI AL RECLUTAMENTO</b>	<b>DOC P 01.39</b>
Data emissione: 18/05/2026	Revisione n° 3	Pag 4 / 4



#### 10. **Esercizio dei Diritti dell'interessato**

Riportiamo di seguito i diritti previsti dagli artt. 15 e 16 del Regolamento Europeo 679/2016, ricordandoLe che può esercitare nei nostri confronti i seguenti diritti:

- I. L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
  - a. le finalità del trattamento;
  - b. le categorie di dati personali in questione;
  - c. i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
  - d. quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
  - e. l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
  - f. il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;
  
- II. Qualora i dati personali siano trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale, l'interessato ha il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate
  
- III. Se richiesto dall'interessato, il titolare del trattamento fornisce una copia dei dati personali oggetto di trattamento. In caso di ulteriori copie richieste dall'interessato, il titolare del trattamento può addebitare un contributo spese ragionevole basato sui costi amministrativi. Se l'interessato presenta la richiesta mediante mezzi elettronici, e salvo indicazione diversa dell'interessato, le informazioni sono fornite in un formato elettronico di uso comune.
  
- IV. Il diritto di ottenere una copia di cui al paragrafo 3 non deve ledere i diritti e le libertà altrui.
  
- V. L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.
  
- VI. L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo se:
  - a. i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti
  - b. i dati personali sono stati trattati illecitamente;
  - c. i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;
- VII. proporre reclamo all'Autorità di controllo competente o al Tribunale ordinario

Il punto VI a. non si applica nella misura in cui il trattamento sia necessario: per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Delegato Privacy Interno  
 Dott.ing. Zulli Nicola